

TINKLAVEIKOS SUSITIKIMO, ĮVYKUSIO 2018-10-01, SANTRAUKA

2018 m. spalio 1 d. Vilniaus universiteto Medicinos fakultete (M. K. Čiurlionio g. 21, Vilnius), 354 auditorijoje įvyko seminaras-diskusija „Sveikatos stiprinimo darbe tinklas Lietuvoje: kuriuo keliu keliausim?“.

- **Tinklo tikslas** – Lietuvos darbuotojų sveikatos stiprinimas. **Tinklo uždaviniai** gali būti du: 1) „į vidų“ nukreiptas uždavinys – savo pačių (tinklo narių) kompetencijų ugdymas, keičiantis gerą patirtimi, problemų sprendimo būdais; 2) „į išorę“ nukreiptas uždavinys – projektų rengimas, siekiant pritraukti finansavimą, dalyvavimas politikos formavimo procese, teikiant siūlymus. 2 uždavinys galėtų būti vykdomas po tam tikro laiko, jei Tinklas egzistuotų kaip savarankiškas juridinis vienetas.
- **Veiklos principas:** gerosios patirties sklaida, iškeliant problemą ir ieškant sprendimų, tokiu būdu tobulėjant. Akcentuota, kad svarbus grįžtamasis ryšys, kiekvienas Tinklo narys turėtų būti motyvuotas ne tik gauti naudos, bet ir ją duoti, aktyviai dalyvauti Tinklo veiklose, pristatyti savo klausimus, patirtį bei atlikti „namų darbus“.
- **Tinklo veiklos formos:** reguliarūs susitikimai (kartą per ketvirtį), tarp kurių galimi „namų darbai“. Taip pat informacija, skelbiama internete.
- **Susitikimų formatas.** Trukmė – 4 val. Kiekviename susitikime suteikiamas laikas kuriam nors dalyviui pristatyti savo veiklą (pvz., tam, kuris priima savo įmonėje). Kiekviename susitikime nagrinėjama iš anksto pasirinkta tema: kviečiamas ekspertas pranešimui ir po to dirbama grupėse, taikant įvairius diskusijų būdus. Renginio pabaigoje apibendrinama bei renkami siūlymai dėl temų kitiems susitikimams, susitikimo vietos.
- Susitikimų vieta – nefiksuota, ją siūlo pagal galimybes kiekvienas dalyvis. Taip pat nefiksuojamas susitikimų moderavimas – tai irgi turėtų kaskart daryti vis kitas Tinklo dalyvis. Gėrimai ir užkandis, nesant kitų finansavimo galimybių, gali būti suneštiniai.
- **Koordinavimas** priklauso nuo Tinklo veiklos savarankiškumo. Diskutuota apie galimus variantus:
 - A) neformalus tinklas, kurį koordinuoja Higienos institutas (toliau – HI). Šiuo atveju HI paskiria atsakingą tinklaveikos administravimo darbuotoją, o sprendimams priimti gali būti sudaroma darbo grupė HI direktoriaus įsakymu (į kurią paskiriami ir išoriniai tinklaveikos dalyvių atstovai). Sprendimai (pvz., dėl nagrinėjamų temų) priimami daugumos balsų principu, apklausus visus tinklaveikos dalyvius, o nesant aiškaus sutarimo, sprendimą priimtų darbo grupė.
 - B) Tinklas steigiamas kaip savarankiškas juridinis vienetas. Tuomet valdymui ir sprendimų priėmimui sudaroma Tinklo valdyba. Tačiau HI, nors galintis būti vienas iš steigėjų, tokiu atveju nesiimtų atsakomybės už steigimo įforminimą.
 - C) Diskusijose nuspręsta, kad vienerius metus turėtų būti dirbama (A) varianto būdu, stebint, kaip sekasi, ir laipsniškai rengiantis (B) variantui.
- **Tinklo dalyviai** suprantami plačiai. Jie galėtų būti tiek fiziniai, tiek juridiniai asmenys: specialistai, įmonės, nevyriausybinės organizacijos (NVO), valstybinės institucijos (pvz., Valstybinė darbo inspekcija ir kt.), universitetai, visuomenės sveikatos biurai ir politikai.
- Naujų dalyvių įtraukimo būdams pasitelkiamos įvairios viešinimo priemonės. Gali būti organizuojamos atviros dienos, motyvacijai sustiprinti Tinklas gali skirti Metų nario nominacijas, gali būti graduota narystė (auksinė, sidabrinė...). Už naujų narių pritraukimą atsakingas kiekvienas Tinklo dalyvis, pvz., gali būti taikomas principas „atsivesk draugą“.
- **Visi dalyvavusieji susitikime sutiko, kad jų kontaktiniais duomenimis būtų pasidalinta su visais dalyviais.**