



# PSICHOSOCIALINĖS RIZIKOS VERTINIMO YPATYBĖS LIETUVOJE

Lolita Pilipavičienė

HI Profesinės sveikatos centras

# PAGRINDIMAS

Europos Komisija

Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra

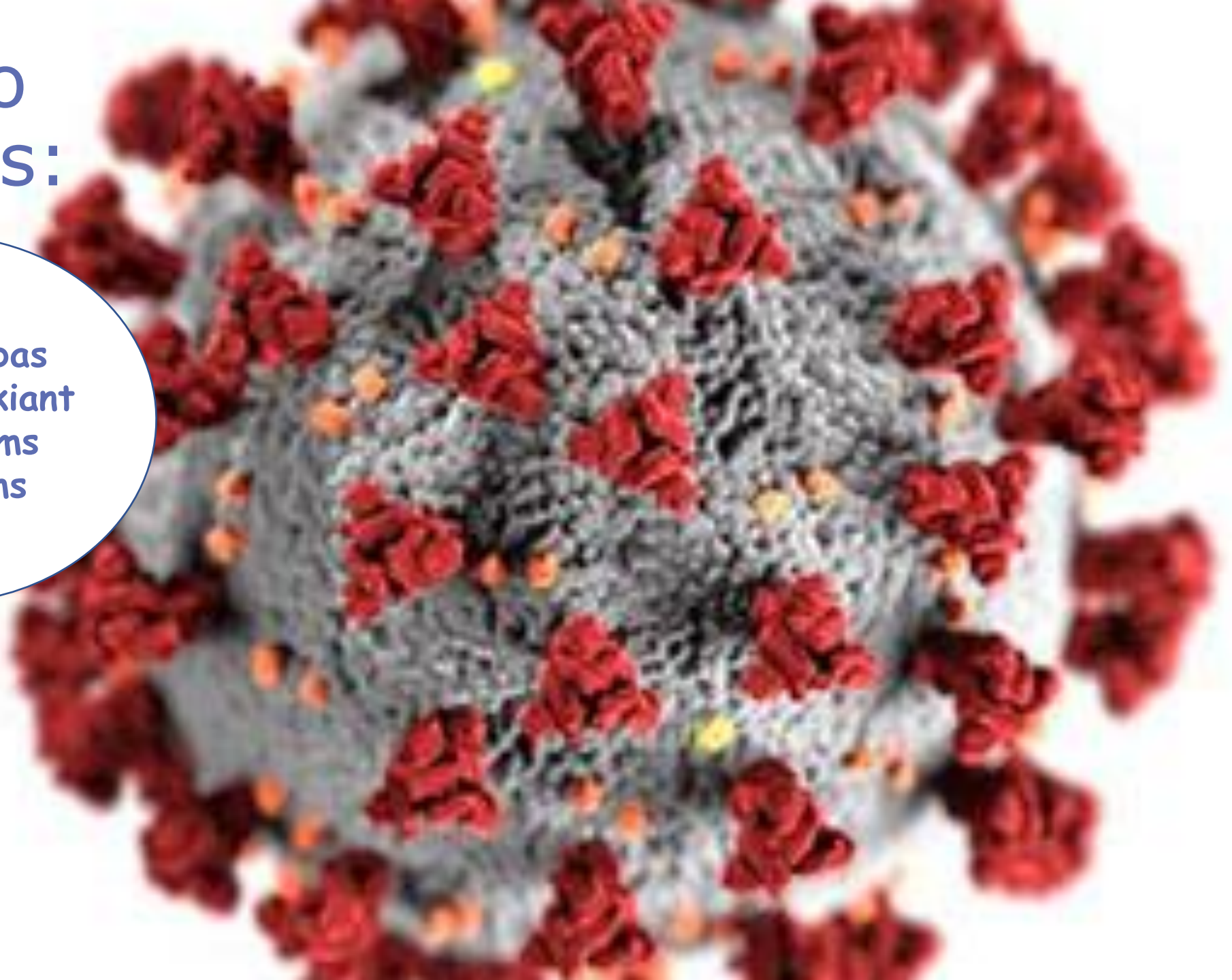
## **ESENER-3 apklausa (2019)**

- Psichosocialinės rizikos veiksniai
- Kaip sprendžiami psichosocialinės rizikos valdymo klausimai?



# Darbo sąlygos:

Pvz., darbas  
dirbant veikiant  
biologiniams  
veiksniams



# Darbo reikalavimai:

Nuolat vis iškyla  
neplanuoti darbai...

Neteisingai  
paskirstyti darbo  
krūviai...

Po darbo jaučiuosi  
emociškai  
išsunktas...

Šis darbas  
turėjo būti  
padarytas  
dar vakar...

# Įtaka darbui:

Lankstus  
darbo laikas

Pats renkuosi  
darbo tempą...

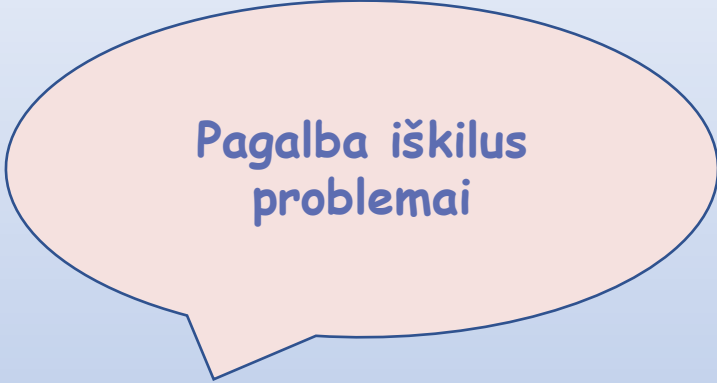
Atsižvelgiam  
a į nuomonę  
darbo  
klausimais

Mano darbas  
kūribingas

# Vadovo parama:



Pagyrimas už  
gerai atliktą  
darbą




Pagalba iškilus  
problemai

# Santykiai:




Žeminimas



Priekabiavimas yra  
mano darbo  
dalis...

# Pokyčiai:



Aš žinau, kas  
keisis mano darbe



# TYRYMAS HI PSC (2020 m.)

- 60-ies savivaldybių įmonės

Anketa:

- EK leidinys „Rizikos vertinimo ir rizikos valdymo priemonių kokybės įvertinimo, atsižvelgiant į psichosocialinės rizikos prevenciją, vadovas“
- Psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai



# Anketas užpildė:

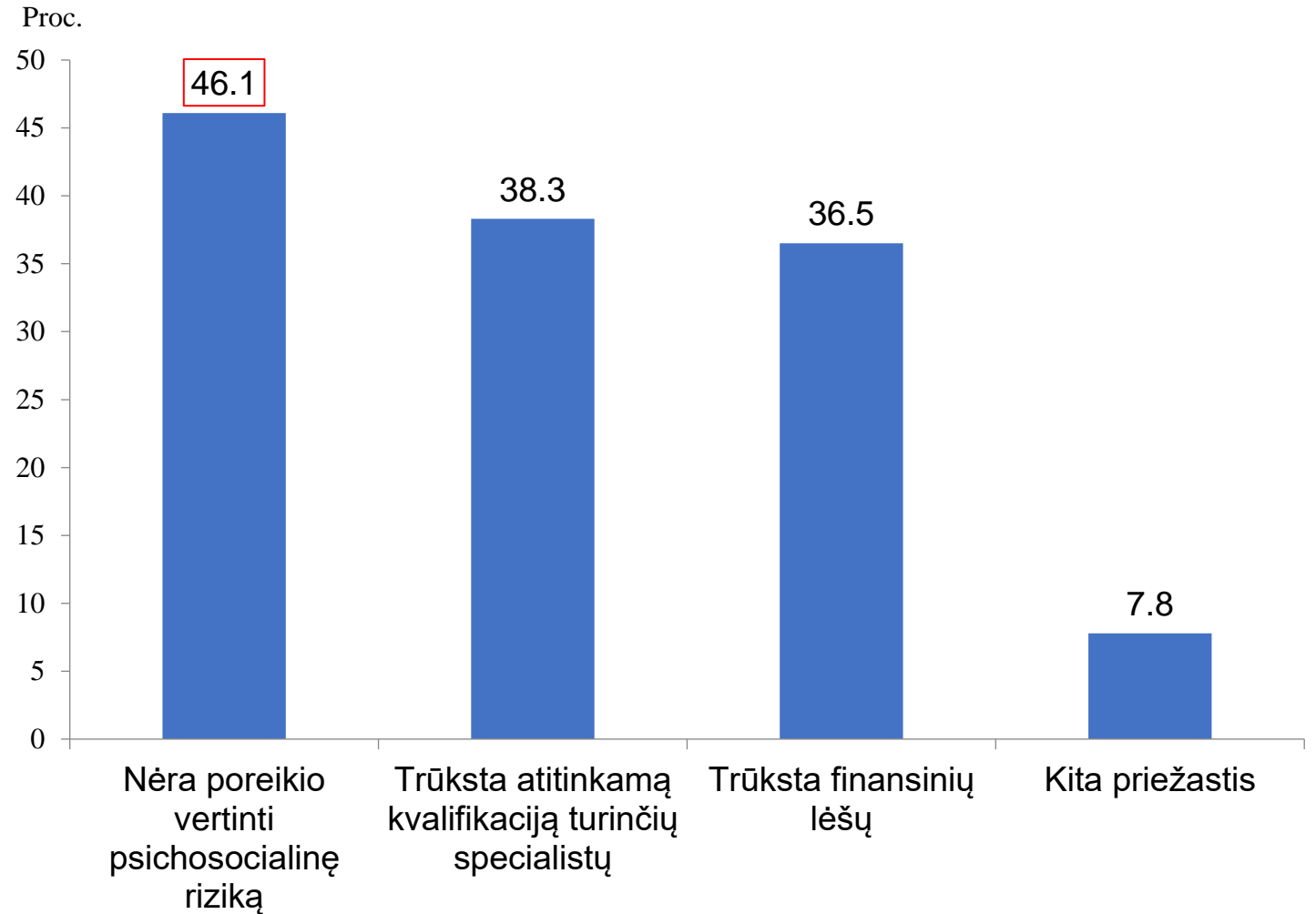
- 227 savivaldybių įmonės (58,4 proc.)
- 3-2100 darbuotojų
- 27,7 proc. darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas
- 1,8 proc. patys atliko vertinimą, 11,7 proc. dalyvavo atliekant vertinimą
- 41,6 proc. kėlė kvalifikaciją (arba kėlė iš dalies)



# Ar atliktas vertinimas?

Psichosocialinės rizikos vertinimas:

- Atliktas – 37,4 proc.
- Atliktas iš dalies – 5,7 proc.
- **Neatliktas – 56,9 proc.**



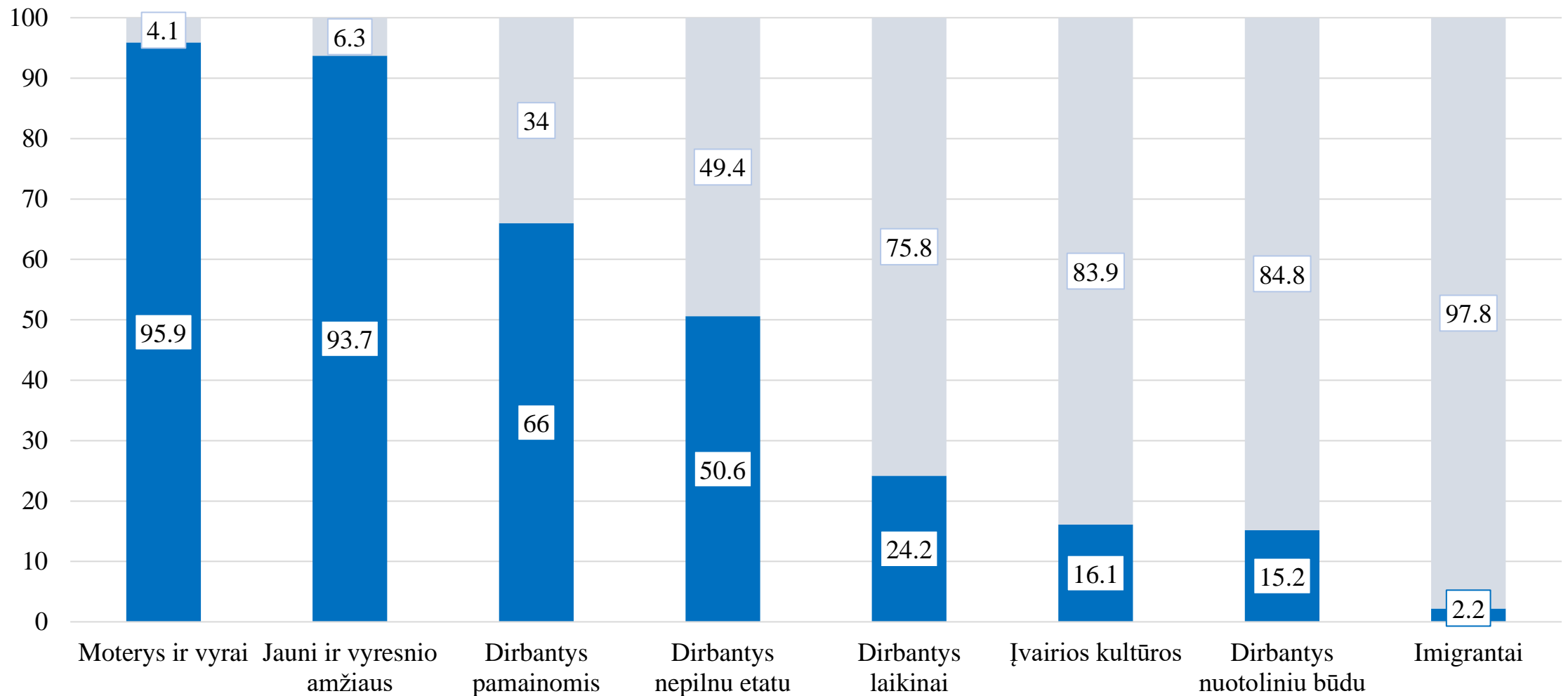
# Kas atliko vertinimą?

88,8 proc. atvejų  
psichosocialinę riziką vertino  
išorės įmonės specialistas



# Psichosocialinės rizikos vertinimas apėmė:

Proc.

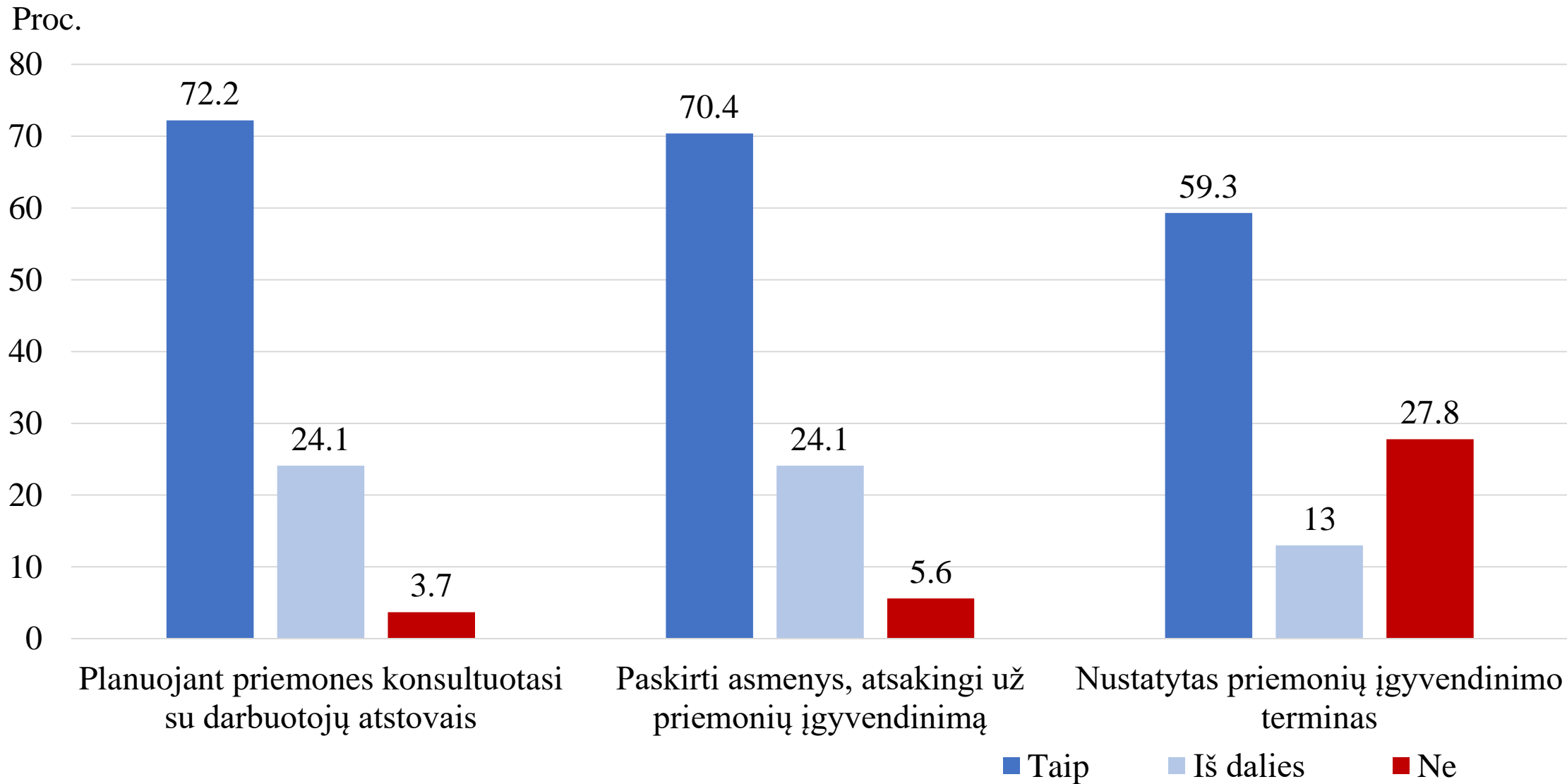


# Priemonės mažinti psichosocialinę riziką:

- Suplanuotos – 35,4 proc. (34 įmonės)
- Suplanuotos iš dalies – 21,9 proc. (21 įmonė)
- Nesuplanuotos – 42,7 proc. (41 įmonė)



# Priemonių planavimas:



# Įgyvendintų priemonių veiksmingumo vertinimas:

- Vertino veiksmingumą – 43,6 proc. įmonių
- **Nevertino veiksmingumo – 56,4 proc. įmonių**





# Rekomenduojama

## Įmonėms:

- ✓ Nustatyti psichosocialinės mažinimo būdus sudarant veiksmų planą.
- ✓ Įtraukti darbuotojus į veiksmų plano sudarymą. Apsvarstyti darbuotojų pasiūlymus dėl psichosocialinės darbo aplinkos gerinimo.
- ✓ Vertinti įdiegtų priemonių efektyvumą.

## LR SAM ir SADM:

- ✓ Reglamentuoti, kokiu reguliarumu reikėtų vertinti psichosocialinę riziką.

